



INSPEKTORAT

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)**

2022





KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT dengan rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terlaksana penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Inspektorat Kabupaten Berau Tahun Anggaran 2022.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) merupakan amanat dari Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas LAKIP.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap akhir tahun untuk disampaikan kepada Bupati Berau melalui Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Berau. Sebagai bentuk pertanggungjawaban formal atas seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan guna mengetahui tingkat keberhasilan pencapaian sasaran yang berkaitan dengan visi, misi serta tujuan yang telah ditetapkan Perangkat Daerah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah Inspektorat ini merupakan gambaran realisasi kinerja capaian sasaran strategis Inspektorat Kabupaten Berau, sekaligus sebagai bahan untuk melakukan perbaikan atau peningkatan kinerja secara berkesinambungan. Melalui Laporan kinerja ini diharapkan adanya optimalisasi peran inspektorat dalam mewujudkan *Good Governance dan clean governance*.



Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dibuat, mudah-mudahan bisa menjadi bahan informasi bagi pihak – pihak yang berkepentingan dalam menilai kinerja Inspektorat Kabupaten Berau.

Inspektorat Kabupaten Berau



Ir.H.Riza Fakhmi

Pembina Utama Muda

NIP. 19671001 199803 1 007



IKHTISAR EKSEKUTIF

Sebagai implementasi sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Inspektorat Kabupaten Berau setiap akhir tahun menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) sebagai pertanggungjawaban formal kepada Bupati, melalui Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.

LKjIP merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan AKIP yang disusun dan disampaikan secara sistematis dan melembaga sebagai media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Instansi Pemerintah, amanat dari Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas LAKIP.

LKjIP Inspektorat Kabupaten Berau ini, memuat visi, misi, pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama organisasi, penjelasan atas pencapaian kinerja dan perbandingan capaian indikator kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target kinerja yang direncanakan. (sesuai dengan SK LAN No. 239/ IX/ 6/ 8/ 2003 tanggal 25 Maret 2003).

Fokus laporan ini adalah pencapaian tujuan/ sasaran strategis yang bersifat hasil (outcome) dan atau keluaran (output) penting. Inspektorat Kabupaten Berau mempunyai tujuan dan sasaran sebagai berikut :

Tujuan : Meningkatkan Intensitas dan Efektifitas Pengawasan Internal.

Sasaran : 1. Meningkatnya Intensitas dan Efektifitas Pengawasan Internal.

2. Meningkatkan Sumber Daya Pengawasan yang Berkualitas.



Berdasarkan hasil pengukuran kinerja program dan evaluasi kinerja kegiatan maka prestasi yang dicapai Inspektprat Kabupaten Berau tahun 2022 dengan Predikat : A "sangat berhasil" (100 %).

Demikian LKjIP ini dibuat, mudah – mudahan bisa sebagai media komunikasi bagi pihak – pihak yang berkepentingan dalam menilai kinerja Inspektorat Kabupaten Berau.

4 Inspektorat Kabupaten Berau

Inspektur,

Ir.H.Riza Fakhmi

Pembina Utama Muda

NIP. 19671001 199803 1 007



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	2
1.3. Struktur Organisasi Perangkat Daerah	5
1.4. Sumber Daya Manusia	14
1.5. Permasalahan Utama (Isu Strategis)	15
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
2.1 Rencana Strategis	16
2.1.1. Visi dan Misi	16
2.1.1. Tujuan Dan Sasaran	17
2.1.3. Kebijakan, Strategi, Arah Kebijakan dan Program	18
2.2 Indikator Kinerja Utama	22
2.3 Rencana Kerja Tahunan (RKT)	25
2.4 Perjanjian Kinerja (PK)	33
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	35
3.1. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya	36
3.2. Capaian Kinerja Perangkat Daerah	39
3.3. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	45
3.3.1. Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini (Sasaran 1)	55
3.3.2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu (Sasaran 1)	60
3.3.3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat dalam	



Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi (Sasaran 1)	60
3.3.4. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional (Sasaran 1).....	61
3.3.5. Analisis Penyebab Keberhasilan,Kegagalan atau Peningkatan Penurunan Kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan (Sasaran 1)	61
3.3.6. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya (Sasaran 1)	63
3.3.7. Analisis Program / Kegiatan yang Menunjang keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja (Sasaran 1)	63
3.3.8. Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini (Sasaran 2)	72
3.3.9. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu (Sasaran 2)	85
3.3.10. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi (Sasaran 2).....	86
3.3.11. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional (Sasaran 2).....	87
3.3.12. Analisis Penyebab Keberhasilan,Kegagalan atau Peningkatan Penurunan Kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan (Sasaran 2)	87
3.3.13. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya (Sasaran 2)	89
3.3.14. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	89
3.3.15. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja (Sasaran 2)	91
3.4 Realisasi Anggaran	93
BAB IV PENUTUP	103



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Struktur Organisasi Inspektorat.....	5
Tabel 1.1	Data PNS.....	6
Tabel 1.3	Daftar Tenaga Kontrak Inspektorat.....	14
Tabel 2.1	Arah Kebijakan Inspektorat Kabupaten Berau.....	19
Tabel 2.2	Review Indikator Kinerja Utama.....	22
Tabel 2.3	Indikator Kinerja Utama.....	24
Tabel 2.4	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran RPJMD.....	25
Tabel 2.5	Rencana Kerja Tahunan.....	26
Tabel 2.6	Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Berau.....	34
Tabel 2.7	Sasaran Strategis, Program dan Anggaran Tahun 2020	34
Tabel 3.1	Rekomendasi Inspektorat Kab. Berau Tahun Sebelumnya	36
Tabel 3.2	Kriteria Skala Nilai Serapan Kinerja.....	37
Tabel 3.3	Capaian Sasaran Strategis 1 Tahun 2021.....	40
Tabel 3.4	Target dan Capaian Realisasi.....	41
Tabel 3.5	Realisasi Keuangan dan Fisik.....	43
Tabel 3.6	Rangkuman Realisasi Belanja.....	46
Tabel 3.7	Sasaran 1 Strategis.....	46
Tabel 3.8	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Sasaran I	55
Tabel 3.9	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 Sasaran I	56
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran I.....	58
Tabel 3.11	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah Sasaran 1.....	60
Tabel 3.12	Perbandingan Realisasi dengan Standar Nasional Sasaran 1.....	60
Tabel 3.13	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran (I).....	61
Tabel 3.14	Capaian Sasaran Strategis 2 Tahun 2021.....	63
Tabel 3.15	Realisasi Keuangan dan Fisik.....	64
Tabel 3.16	Perbandingan antara Target dan Realisasi.....	66
Tabel 3.17	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Sasaran II	67
Tabel 3.18	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 Sasaran II	72



Tabel 3.19	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021-2026.....	74
Tabel 3.20	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dengan Jangka Menengah.....	80
Tabel 3.21	Perbandingan Realisasi Kinerja	86
Tabel 3.22	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah.....	86
Tabel 3.23	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Dengan Standar Nasional	87
Tabel 3.24	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran (II).....	89
Tabel 3.25	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	90
Tabel 3.26	Belanja Tidak Langsung.....	93
Tabel 3.27	Belanja Langsung.....	94
Tabel 3.28	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan Serta Jenis Kelamin & Pendidikan	95
Tabel 3.29	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	95
Tabel 3.30	Norma Jabatan Inspektorat Kabupaten Berau.....	96
Tabel 3.31	Sarana Kerja Inspektorat Kabupaten Berau.....	97
Tabel 3.32	Pengukuran Pencapaian Program Penunjang Indikator	100



BAB. IV

PENUTUP

1.1 Kesimpulan Umum atas Capaian Kinerja

1. Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Berau Tahun 2022 merupakan perwujudan konkrit tingkat pencapaian kinerja (*Performance Government*) sebagai kewajiban yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang ditindak lanjuti dengan Permenpan 53 Tahun 2014 tentang Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP)
2. Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Berau Tahun 2022 merupakan bagian dari pengukuran kinerja dalam melaksanakan Renstra Inspektorat Kabupaten Berau Tahun 2021 – 2026 dan merupakan dokumen evaluasi dalam mendapatkan umpan balik peningkatan kinerja dalam bidang Pengawasan yang berorientasi kepada hasil yang ingin dicapai melalui visi, misi, tujuan dan sasaran strategis.
3. Rendahnya realisasi keuangan pada tahun 2022 ini disebabkan :
 - Adanya penambahan anggaran yang cukup besar pada triwulan IV, yang diarahkan untuk perjalanan dinas karena keterbatasan waktu dan tidak diberi kewenangan untuk menggunakan anggaran tersebut berdasarkan kebutuhan Perangkat Daerah Umumnya Inspektorat khususnya sehingga tidak dapat terealisasi maksimal.
 - Persiapan dukungan anggaran untuk Rapat Kerja Koordinasi Pengawasan Se-Kaltim yang pada rencana awal akan dilaksanakan di Kabupaten Berau ternyata batal dan infonya diterima setelah DPA perubahan disahkan sehingga tidak dapat lagi dilakukan perubahan anggaran sehingga menambah SILPA pada anggaran Inspektorat.



4. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 2 (dua) sasaran dapat disimpulkan sebagai berikut:
- a. Pencapaian sasaran 1 (satu) Meningkatnya Intensitas dan Efektifitas Pengawasan Internal targetnya 80 % dan realisasinya 82,42% sehingga Tahun 2022 pencapaian kinerja terpenuhi sesuai target .
 - b. Pencapaian sasaran 2 (dua) Meningkatkan Sumber Daya Pengawasan yang Berkualitas targetnya 80 % dan realisasinya 81,48 % sehingga Tahun 2022 pencapaian kinerja terpenuhi sesuai target. Hal ini dipengaruhi beberapa faktor, yaitu :
 - Penyebab utama tercapainya target di atas adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik antara Inspektorat dengan Perangkat Daerah dalam melakukan pembenahan di dokumen SAKIP, mulai dari dokumen perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja maupun pencapaian sasaran kinerja.
 - Tenaga P2UPD yang walaupun masih terbatas tapi sudah terbentuk untuk melakukan pembinaan terhadap audit kinerja Perangkat Daerah.
 - Untuk mengoptimalkan pelaksanaan selama ini masih dilaksanakan/ dirangkap oleh Tenaga Auditor Pengawas yang juga kondisinya masih terbatas, dengan adanya P2UPD maka kinerja Inspektorat tentunya akan lebih maksimal lagi.
 - Dukungan anggaran pelaksanaan pengawasan yang sangat berdampak terhadap pencapaian kinerja baik dari Inspektortat maupun pencapaian kinerja Kabupaten Berau.
 - Walaupun penugasan mandatori banyak tetapi dapat dilakukan beberapa perubahan dalam menyesuaikan penugasan pengawasan.
 - c. Secara garis besar pelaksanaan aspek keuangan telah sesuai dengan prinsip-prinsip pelaporan yang lazim. Dan pertanggung jawabannya telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu efektif dan efisien.



- d. Berdasarkan Visi, Misi, Tujuan Sasaran dan Kegiatan maka pencapaian Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Daerah Kabupaten Berau tahun 2022 adalah **81,95 % lebih 1,95% dari target 80%** berdasarkan skala ordinal maka capaian tersebut dapat dikategorikan " Sangat Berhasil" (82 - 100).

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini diharapkan dapat memacu pelaksanaan *Good Governance* dan *Clean Government* yang melibatkan *stakeholders*, sehingga ke depan akan tercipta sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan.

4.2 Saran / Langkah dimasa mendatang

Untuk tahun selanjutnya Inspektorat berharap agar anggaran diberikan besar pada waktu anggaran murni sehingga lebih efektif, efisien dan ekonomis lagi penggunaannya karena dalam pelaksanaannya mempunyai waktu yang lebih panjang sehingga maksimal dalam penyerapannya.

Dari pengukuran kinerja yang dilakukan, secara umum pelaksanaan kegiatan di Inspektorat Kabupaten Berau Tahun 2022 sudah optimal untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan, namun tetap diperlukan strategi dan metode kerja yang lebih baik dan inovatif untuk meningkatkan kinerja.

Tidak kalah pentingnya kapabilitas Inspektorat perlu ditingkatkan dengan mengalokasikan SDM dan Anggaran pengawasan yang lebih efektif, efisien dan ekonomis karena peran yang diemban sebagai penjaminan kualitas, mengawal dan bertindak sebagai konsultan bagi Perangkat Daerah lain. Tentunya dengan peran seperti ini kualitas dan kuantitas Inspektorat seharusnya jauh lebih baik dibandingkan dengan Perangkat Daerah lainnya terutama sumber daya dalam peningkatan pelaksanaan Pengawasan program Strategis pada Program Penyelenggaraan Pengawasan dan Program Perumusan Kebijakan,



Pendampingan dan Asistensi perlu dialokasikan secara Proporsional antara sumber daya manusia dan sumber daya anggaran dan sumber daya pendukung lainnya.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Inspektorat Kabupaten Berau Tahun Anggaran 2022 untuk diketahui dan menjadi bahan seperlunya.

Tanjung Redeb, 25 Januari 2022

Inspektorat Kabupaten Berau



Ir.H.Riza Fakhmi.

Pembina Utama Muda

NIP. 19671001 199803 1 007